



Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025

Sisällys

Toimintakertomus.....	2
Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	2
Työllisyysaluejohtajan katsaus.....	2
Henkilöstö.....	10
Arvio merkittävimmistä riskeistä.....	10
Arvio tulevasta kehityksestä.....	11
Tilinpäätös ja sen tunnusluvut	13
Tilikauden tuloksen käsittely.....	19
Talousarvion toteutuminen	20
Talousarviotavoitteiden toteutuminen	20
Investointiosan toteutuminen.....	23
Rahoitusosan toteutuminen.....	24
Tilinpäätöslaskelmat	25
Tuloslaskelma.....	25
Rahoituslaskelma	26
Tase.....	27
Liitetiedot.....	27
Allekirjoitukset ja merkinnät.....	30

Toimintakertomus

Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

Työllisyysaluejohtajan katsaus

Keski-Uudenmaan työllisyysalue (Hyvinkää, Järvenpää, Nurmijärvi, Mäntsälä, Pornainen ja Tuusula) aloitti toimintansa 1.1.2025. Työllisyysalue on työvoimaltaan Suomen 7. suurin ja työllisyysalueen vastuukuntana toimii Järvenpää. Sopijakunnat muodostavat järjestämislain 12 §:n mukaisen yhteistoiminta-alueen. Keski-Uudenmaan työllisyysalueella kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista työvoimapalveluiden järjestämisestä koskevan lain (380/2023, myöhemmin järjestämislaki) mukaisista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023, myöhemmin kotoutuslaki) mukaisista työvoimaviranomaisen tehtävistä on sovittu yhteistoimintasopimuksella. Vastuukunta Järvenpää vastaa järjestettävien viranomaispalveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Lakisääteisten viranomaispalveluiden ohella työllisyysalueen palveluvalikoimaa täydennetään kuntien itse tuottamalla työllisyys-, elinkeino- ja kotoutumispalveluilla sekä oppilaitosten ja kehittämissyhtiöiden tarjoamilla palveluilla.

Työllisyysalueen palvelusuunnitelman (2024–2025) mukaisesti vuonna 2025 tavoitteena oli varmistaa työntekijöiden, asiakkaiden ja palveluiden sujuva siirtyminen uuteen toimintaympäristöön, vakauttaa viranomaispalvelu sekä käynnistää palvelureformi. Vuoden alussa valtion TE-palveluista, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta siirtyi Järvenpään kaupungille Keski-Uudenmaan TE-palveluihin 132 henkilöä liikkeenluovutuksella. Siirtymävaiheessa Järvenpään kaupungin hallinnon edustajat kouluttivat henkilöstöä kunnan toimintaympäristöön. Kaupungin HR selvitti henkilöstön kokemusta siirtymisestä kahdella henkilöstökyselyllä ja johtamisen kehittämiseksi ja uuden toimintakulttuurin omaksumisen tueksi työllisyysalueen esihenkilöt ja päälliköt aloittivat valmentavan johtamisen koulutukseen. Kerätyn palautteen perusteella laaditaan myös tulevien vuosien yhteinen kehittämissuunnitelma osaamisen vahvistamiseksi.

Henkilöasiakkaita uudelle työllisyysalueelle siirtyi n. 16 000, joista n. 9000 oli työttömiä työnhakijoita. KEHA-keskuksen toimintaa koskevien arviointien (ensimmäinen kolmannesvuosikatsaus sekä ensimmäisen puolivuotiskauden arviointi, Yleinen seurantakeskustelu) perusteella asiakastyössä onnistuttiin erityisesti työnhakujen käynnistämisen sekä lausuntojen osalta. Työttömyyden kasvu on kuitenkin ollut alueella ennakoitua nopeampaa, mikä on lisännyt asiakastyötä tekevien työmäärää ja näkynyt mm. työnhakusuunnitelmien päivitysprosentissa valtakunnan tasoa matalampana sekä palveluohjauksen heikentymisenä vuoden 2024 tilanteeseen verrattuna, kun resurssit on kohdennettu asiakkaiden alkuvaiheen palveluun. Vaikea työmarkkinatilanne ja kasvaneet asiakasmäärät huomioitiin talousarvioesityksessä ja johtokunta hyväksyi määräaikaisen henkilöstölisäyksen asiakastyöhön vuosille 2026–2027. Resurssien ohella vuonna 2026 määritellään tarkemmin asiakastyön prosesseja ja palveluja, joiden kautta asiakastyötä saadaan tehostettua.

Palvelureformi käynnistettiin syksyllä työllisyysalueen Ohjelmatyöllä, josta tulee alueen strateginen linja vuosille 2026–2029. Ohjelma hyväksytään keväällä 2026, samalla määritellään toiminnan strategiset kärjet, konkretisoidaan toimintasuunnitelmaa ja määritellään seurannan tavoitetasot ja mittarit. Ohjelmaa

työstettiin vuonna 2025 yhdessä työllisyysalueen henkilöstön, verkostotoimijoiden, kuntien johdon ja johtokunnan kanssa. Lisäksi Ohjelmaluonnosta esiteltiin kuntien johtaville luottamusdustajille joulukuussa 2025. Ohjelmatyön lisäksi käynnistettiin uraohjauspalvelun suunnittelu, alkuvaiheen asiakasprosessia tehostava Suunta-palvelun suunnittelu sekä työntekijöiden osaamisen kehittämisen suunnittelu, jossa työllisyysalue tekee yhteistyötä muiden työllisyysalueiden sekä KEHA-keskuksen kanssa.

Työllisyyspalveluiden toimintaa haastoivat ensimmäisen toimintavuoden aikana korkea työttömyys ja vähäinen avoimien työpaikkojen määrä. Alueella työttömyys kasvoi vuodesta 2023 vuoteen 2025 32%. Pitkään taloudessa jatkunut epävarmuus ja kasvanut sekä pitkittynyt työttömyys rasittavat edelleen palvelujärjestelmää. Työnhakijoita oli joulukuussa 2025 Keski-Uudellamaalla 17 844, joista työttömiä oli 11 986. Tämä oli 12,1 % enemmän työttömiä kuin vuotta aiemmin. Pitkäaikaistyöttömien, eli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleiden, määrä kasvoi vuoden aikana 5 426 henkilöön eli noin 26 prosenttia verrattuna vuoden 2024 loppuun.

TYÖLLISYYSTILANNE 2025 JOULUKUUN LOPUSSA (I) JA
JOULUKUUN AIKANA (II)
TYÖLLISYYSALUE: 7015 KESKI-UUSIMAA

I TILANNE KUUKAUDEN LOPUSSA	Joulu-25	Joulu-24	MUUTOS LKM.	MUUTOS %
TYÖNHAKIJAT				
1. Työttömät työnhakijat	11 986	10 694	1 292	12,1
joista kokoaikaisesti lomautetut	1 078	1 123	-45	-4,0
2. Lyhennetyllä työviikolla	363	331	32	9,7
3. Työssä olevat yhteensä	3 090	3 056	34	1,1
joista kokoaikaisessa työssä	1 539	1 479	60	4,1
joista osa-aikatyössä	1 365	1 180	185	15,7
joista työllistettynä	186	397	-211	-53,1
4. Työvoiman ulkopuolella	2 405	2 761	-356	-12,9
joista työllistymistä edistävässä palvelussa	490	675	-185	-27,4
joista koulutuksessa	1 546	1 677	-131	-7,8
1-4 Kaikki työnhakijat yhteensä	17 844	16 842	1 002	5,9
TYÖVOIMAN KYSYNTÄ				
1. Avoimet työpaikat yhteensä	377	470	-93	-19,8
joista yli kuukauden avoinna olleet	209	243	-34	-14,0
joista yli 2 kuukautta avoinna olleet	180	48	132	275,0
TYÖTTÖMYYDEN RAKENNE				
1. Työttömät naiset	5 239	4 484	755	16,8
2. Työttömät miehet	6 745	6 209	536	8,6
3. Alle 25-vuotiaat työttömät	1 561	1 413	148	10,5
4. Yli 50-vuotiaat työttömät	4 403	3 844	559	14,5
5. Pitkäaikaistyöttömät	5 426	4 314	1 112	25,8
6. Ulkomaalaiset työttömät	1 677	1 583	94	5,9

Taulukko: Työllisyystilanne 2025 joulukuun lopussa ja vuosimuutos Keski-Uudenmaan työllisyysalueella.

Palvelut ja vastualueet

Keski-Uudenmaan TE-palvelut vastaa lakisääteisistä viranomaispalveluista ja hankkii asiakkaille suunnattuja valmennus- ja koulutuspalveluja. Kunnat täydentävät palveluja omilla palveluilla, ml. työllisyys-, kotoutumis- ja elinkeinopalvelut. Kuntien ja TE-viranomaisten yhteistyöstä on erikseen sovittu yhteistyösopimuksilla Ohjaamo-toiminnasta sekä kuntien valmennuspalveluista. Keusote, Kela ja

työllisyysalue tekevät päivittäistä yhteistyötä Työllistymistä edistävän monialaisen yhteistoimintamallin (TYM) kautta. Vuonna 2025 valmisteltiin myös yhteistä KEKO-hanketta Keusoten, työllisyysalueen ja Työterveyslaitoksen yhteistyössä. Hanke alkaa vuonna 2026.

Sirtymävaiheessa työllisyysalue hyödynsi työnhakijoille suunnattujen valmennus- ja arviointipalveluiden tarjoamisessa valtiolta siirtyviä palvelusopimuksia. Työvoimakoulutusten, kotoutumiskoulutusten ja valmennusten osalta tehdään yhteistyötä eri työllisyysalueiden kesken, jotta voidaan varmistaa monipuolinen tarjonta ja riittävät asiakasmäärät. Palveluiden käytössä ilmeni haasteita vuoden aikana ja erityisesti työnantajayhteistyötä edellyttävät rekry- ja FEC-koulutukset eivät vuoden aikana toteutuneet vaikean työmarkkinatilanteen vuoksi.

Työllisyysalue vastaa osana lakisääteisiä viranomaisvelvoitteita palkkatuen, starttirahan, työolosuhteiden järjestelytuen, harkinnanvaraisen kulukorvauksen ja matka- ja yöpymiskorvauksen päätöksistä ja maksatuksesta. Tuet ovat harkinnanvaraisia, mutta niitä säädellään järjestämislain kautta, mikä rajaa työllisyysalueen mahdollisuutta kohdentaa esimerkiksi palkkatuen käyttöä. Työllisyysalueella on järjestämislain mukainen käyttövelvoite KEHA-keskuksen ylläpitämään yleiseen avustusjärjestelmään, missä avustuksiin liittyvä päätöksenteko ja seuranta operoidaan. Työllisyysalue joutui keskeyttämään maaliskuussa 2025 myönteisten avustuspäätösten tekemisen, kun avustuksiin budjetoitu määräraha oli YA-järjestelmän tietojen perusteella sidottu koko vuodelta. Elokuussa selvisi, ettei järjestelmä tunnista purkautuneita työsuhteita ja syksyllä käynnistettiin uudelleen ensin starttirahojen ja myöhemmin palkkatuen myöntäminen.

Verkosto- ja työnantajapalvelut vastuualue

Verkosto- ja työnantajapalveluiden vastuualueeseen kuuluvat yrityspalvelut, verkosto- ja kehittämisspalvelut ja maksatus.

Yrityspalvelut on tuottanut lakisääteisiä työvoimapalveluita keskittyen rekrytointipalveluihin, avointen työpaikkojen hoitoon, muutosturvaan, alkavaan yrittäjyyteen (starttiraha) ja yrityksille myönnettäviin avustuksiin kuten palkkatukeen ja työolosuhteiden järjestelytukeen.

Yhteistyötä tehtiin alueen kehittämissyhtiöiden ja kuntien kanssa. Kuukausittain kokoontuu työnantajatiimi, jossa käsitellään ajankohtaisia asioita ja sovitaan yhteistyöstä. Vuoden aikana toteutettiin yhteisiä yrityskäyntejä, osallistuttiin yhteisiin tapahtumiin (alkavan yrittäjyyden ja palkkatuen infot, Rekrykarnevaalit, Duuniin tapahtuma) ja järjestettiin kaksi Hyvi Rekry tapahtumaa yhteistyössä Hyvinkään kaupungin kanssa. Työnantaja- ja yrityspalveluista nimettiin asiantuntijat eri kuntiin vahvistamaan yhteistyötä.

Uudenmaan ja koko maan laajuisesti on osallistuttu verkostoihin esim. palkkatuen, alkavan yrittäjän palveluiden ja muutosturvan osalta. Uudellamaalla yrityspalvelut kokoontui noin kuukauden välein sopimaan yhteisistä käytännöistä esim. rekrytointiin ja muihin yrityspalveluihin liittyen.

Yhteydenottojen osalta koko vuoden lukuja ei ole saatavissa. Toukokuun alussa Keha-keskus päivitti asiakkuusjärjestelmää, eikä loppuvuoden osalta vastaavaa tilastointia ole vielä saatavilla.

Toimialoittain avoimia työpaikkoja oli eniten hallinto- ja tukipalveluissa sekä terveys- ja sosiaalialalla. Muutosturvan osalta huomioitavaa on se, että osa niistä kohdistui myös muille työllisyysalueille.

Avustusten osalta kielteisten päätösten osuus selittyy osaltaan sillä, että avustuspäärahat loppuivat maaliskuussa, jonka jälkeen työllisyysalue teki kielteisiä päätöksiä syksyyn

saakka. Työvoimakoulutus/ yhteishankintakoulutusbudjetista vapautui kuitenkin määrärahaa, joten työllisyysalue aloitti avustusten myöntämisen starttirahan osalta elokuussa ja palkkatukien osalta marraskuussa.

Maksatus on hoitanut työllisyysalueen kaikkien avustusten maksatusta. Vuosi oli maksatuksen osalta ruuhkainen. Tämä johtui Keha-keskuksesta siirtyneestä maksatusvelasta ja maksatus hoitikin koko alkuvuoden vuosilta 2023-2024 siirtyneitä maksatuksia. Syksystä alkaen maksatusvelka on hoidettu ja maksatus tapahtuu ajantasaisesti.

Verkosto- ja kehittämispalvelut vastaavat palveluiden hankinnoista ja hallinnoi työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisia palveluita henkilöasiakkaille. Näitä ovat mm. ostopalveluna hankittavat valmennukset (Polkuvalmennus, työhönvalmennus, nuorten valmennus ja TyöDesign), VOS-koulutukset, + 55 muutosturvakoulutukset ja kotoutumiskoulutukset. Aktiivista yhteistyötä on tehty alueen oppilaitosten (esim. Hyria, TTS, Keuda, Step ja Luksia) ja palveluntuottajien kanssa koulutusten ja valmennusten suunnittelussa ja toteuttamisessa.

Nuorten ja monialaista tukea tarvitsevien palvelut vastuualue

Vastuualueella toimii kaksi erillistä yksikköä; nuorten palvelut yksikkö ja monialaista tukea tarvitsevien yksikkö, joista molemmissa on kaksi erilaista työtä tekevää tiimiä. Yksiköitä tiimeineen johtaa palveluesihenkilöt ja vastuualuetta palvelupäällikkö.

Nuorten yksikön tiimit ovat alle 30-vuotiaiden nuorten TE-peruspalvelut sekä Ohjaamotoiminta, joille molemmille tyypillistä on verkostotyö.

Loppuvuonna 2024 arvioitu nuorten työttömien määrä oli alimitoitettu, joten henkilöstömäärä ei ollut alkuaan riittävä. Vuoden 2025 alussa nuorten yksikköön siirtyi 3 400 asiakasta ja vuoden aikana uusia asiakkaita ilmoittautui 2 688 henkilöä. Nuorissa tyypillisesti vaihtuvuus on suurta ja osa asiakkuuksista on lyhytkestoisia. Vuoden aikana työttömänä jatkavia asiakkaita on saatu siirrettyä palvelutarpeensa mukaisesti monialaisiin palveluihin, erityisesti TYM-yhteistoimintamalliin. Lisäksi muista tiimeistä, erityisesti aikuisista, on saatu apuja asiakasmäärän hallintaan.

Ohjaamotiimissä on Ohjaamotoiminnan luonteen mukaisesti palveltavanaan myös anonyymisti alueen Ohjaamoissa asioivia nuoria, joilla ei ole TE-asiakkuutta, eivätkä ne siten sisälly yllä mainittuihin asiakasmääriin.

Suuren asiakasmäärän vuoksi nuorten palvelujen asiakastyön painopiste on ollut alkuhaastatteluissa ja lakisäätöisissä palveluissa. Kuntiin jalkautuminen käynnistyi keväällä ja yhteistyötä on tiivistetty kuntien, TE-peruspalvelujen, Ohjaamotyöntekijöiden ja nuorten työpajojen välillä. Nuorten palveluista on osallistuttu erilaisiin kehittämispajoihin sekä oppilaitoksiin pitämään TE-palveluinfoa valmistuville nuorille, sekä järjestetty ryhmämuotoisia palveluinfoja asiakkaille. Myös keväällä toteutettua Duuniviikko - tapahtumaa tullaan jatkamaan kaikissa kunnissa.

Monialaisten palvelujen yksikössä on myös kaksi erilaista työtä tekevää tiimiä: kohdennetun tuen tiimi sekä työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli (TYM). Molemmissa tiimeissä asiakaskunnan palvelutarve ei ratkea yksinomaan TE-palveluilla, vaan tarvitaan monialaista viranomaisyhteistyötä hyvinvointialueen ja /tai Kelan kanssa.

Vuoden alusta voimaan astunut TYM-laki (381/2023) edellyttää työttömän työ- ja toimintakyvyn selvittämistä sekä viranomaisten palvelujen yhteensovittamista, jotta työtön voisi työllistyä tai kuntoutua

työelämään. Työtä tehdään kaikissa alueen kunnissa yhdessä TE-palvelujen, hyvinvointialueen ja Kelan työntekijöiden kanssa. Vuonna 2025 TYM-palvelussa oli keskimäärin 650 asiakasta, joista lähes puolet oli alle 30-vuotiaita. TYM-asiakasmäärä kasvoi hieman edelliseen vuoteen verrattuna, mutta ennakoitua ja tavoitetta (1000 asiakasta) vähemmän. Syynä tähän olivat lähinnä TE-palvelujen käynnistyminen, TYM-lain muutos ja uusien työllisyysasiantuntijoiden perehtyminen toimintaan.

Kuntouttavassa työtoiminnassa olevat asiakkaat ovat TE-monialaisissa palveluissa (joko TYM tai kohdennettu tuki), jotta TE-peruspalveluissa voidaan keskittyä asiakkaiden työllistämiseen ja osaamisen lisäämiseen. Kohdennettu tuki on uusi tiimi sote-yhteistyötä tarvitseville työttömille, joilla ei kuitenkaan ole TYM-palvelutarvetta, vaan kevyempi viranomaisyhteistyö riittää, tai joiden suunta ei ole kohti työelämää.

Kohdennetun tuen tiimistä osallistuttiin työkyvyn selvittelyn pilottiin, joka käynnistyi työllisyysalueen ja hyvinvointialueen yhteistyönä keväällä 2025. Pilotissa haetaan mallia työkyvyttömäksi itsensä kokevien asiakkaiden tilanteen kartoittamiseen sekä palvelujen ja ratkaisujen löytymiseen. Ratkaisuina voivat olla esimerkiksi jatkaminen TE-palveluissa työnhakijana, tarpeen mukaiset kuntoutuspalvelut tai työkyvyttömyyseläke. Pilotti kestää vuoden 2026 loppuun.

Aikuisten alku- ja peruspalvelut vastuualue

Aikuisten alku- ja peruspalveluiden vastuualue vastaa yli 30-vuotiaiden työnhakijoiden lakisäteisestä palveluprosessista. Vastuualueella toimii aikuisten palveluiden yksikkö. Vastuualueetta johtaa palvelupäällikkö. Yksikkö muodostuu kolmesta työllisyysasiantuntijoiden muodostamasta tiimistä, joista kutakin johtaa palveluesihenkilö.

Vastuualue vastaa lakisäiteisen työnhakijan palveluprosessin toteuttamisesta yli 30-vuotiaille asiakkaille. Kevään ja kesän 2025 aikana aikuisten yksikkö palveli tilapäisesti myös yli 25-vuotiaita työnhakija-asiakkaita. Järjestely mahdollisti palveluiden joustavan toteuttamisen ja asiakastarpeisiin vastaamisen koko työllisyysalueella.

Asiakasmäärä vastuualueella kasvoi vuoden 2025 aikana. Asiakkaita oli vuoden alussa (14.1.2025) yhteensä 10 300, ja vuoden lopussa (31.12.2025) 11 600.

Vuoden 2025 alku oli työllisyysalueen ja Keski-Uudenmaan TE-palveluiden toiminnan käynnistämisen aikaa. Tammikuussa vastuualueelle siirtyneet työnhakija-asiakkaat jaettiin asiakassalkkuihin, ja asiakastyö päästiin aloittamaan heti, kun tarvittavat järjestelmät ja käyttäjätunnukset saatiin käyttöön.

Asiakastyötä tehtiin aktiivisesti, ja samalla kehitettiin palveluprosesseja sekä alueen sisäisesti että yhteistyössä verkostojen kanssa. Käynnistämismvaiheessa painopiste oli toiminnan vakiinnuttamisessa ja asiakaslähtöisten toimintamallien rakentamisessa.

Yhteistyötä tehtiin Keski-Uudenmaan työllisyysalueeseen kuuluvien kuntien työllisyyspalvelujen ja maahanmuuttopalvelujen kanssa. Asiakkaita mm. ohjattiin kuntien työhönvalmennuspalveluihin. Asiakastyön puitteissa yhteistyötä tehtiin myös mm. alueen oppilaitosten, työnantajien ja Keusoten kanssa.

Uudenmaan sekä valtakunnallisella tasolla osallistuttiin aktiivisesti vastuualueeseen liittyvien valtakunnallisten ja alueellisten verkostojen toimintaan, kuten Kehan organisoimaan työttömyysturvaverkostoon. Osallistuminen on tukenut tiedonvaihtoa, yhteistyön kehittämistä sekä valtakunnallisten linjausten jalkauttamista alueelliseen toimintaan.

Vastuualueen asiantuntijat jalkautuivat kaikkiin työllisyysalueen kuntiin toteuttamaan asiakastyötä paikan päällä.

Neuvonta ja kotouttaminen vastuualue

Vastuualueella toimii kaksi yksikköä: Ohjaus- ja neuvontapalvelut sekä kotouttavat palvelut. Yksikköä johtaa palveluesihenkilö ja vastuualuetta palvelupäällikkö.

Ohjaus- ja neuvontapalvelut -yksikön työllisyysasiantuntijat palvelevat asiakkaita Hyvinkään ja Järvenpään palvelutorien auloissa sekä puhelinpalvelussa. Hyvinkäällä palvelutori aloitti toimintansa tammikuussa 2025 ja Järvenpäässä maaliskuussa 2025. Molemmilla palvelutoreilla toimii työvoimaviranomaisen ohella Kela, Ohjaamo ja kuntien omat kotoutumis- ja työllisyyspalvelut. Lisäksi Oikeuspalveluvirasto tuli mukaan Järvenpään palvelutorille elokuussa 2025 ja toimintaa suunnitellaan myös Hyvinkäälle. Palvelutori tarjoaa ajanvarauksetonta ohjaus- ja neuvontapalvelua kaikille työllisyysalueen asiakkaille. Keskeisimpiä asiainn syitä ovat työnhaun aloitukset, ilmoittautumislomakkeiden käsittely sekä työnhakuun ja sen tukemiseen liittyvä neuvonta. Palvelutoritoimintaa on kehitetty vuoden aikana tiiviisti yhdessä Järvenpään kaupungin ja Hyvinkään kaupungin sekä Kelan kanssa. Palvelutorin käynnistyessä tunnistettiin tarve yleiselle palveluneuvojalle ja tähän haettiin yhdessä ratkaisuja Järvenpään kaupungin ja työllisyysalueen kanssa. Palvelutorin ohella yksikkö vastaa puhelinneuvonnasta, joka on auki päivittäin.

Kotouttavat palvelut –yksikkö palvelee pääasiassa kaikkia niitä työhakijoiksi ilmoittautuneita asiakkaita, joilla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan. Kohderyhmään kuuluu myös paljon asiakkaita, joilla on kotoutumisajan päätyttyä edelleen kotoutumiseen liittyvä erityisen tuen tarve. Asiakkaat ovat muuttaneet Suomeen erilaisien syitten takia, esimerkiksi pakolaisena tai työn perässä. Heillä on myös hyvin erilaisia kulttuuritaustoja ja esimerkiksi koulutustason erot voivat olla huomattavia. Työllisyysasiantuntijat ohjaavat lakisääteisten työnhakua ja kotouttamista koskevien veloitteiden ohella asiakkaita oleskelulupiin liittyvissä asioissa ja tulkkien käyttö on yleistä asiakastyössä. Asiakastyötä tehtiin vuoden aikana monikanavaisesti ja työllisyysasiantuntijat ovat jalkautuneet myös kaikkiin työllisyysalueen kuntien toimipisteisiin, joissa on tehty tiivistä yhteistyötä kuntien kotoutumispalveluiden kanssa. Muita keskeisiä yhteistyötahoja kuluneen vuoden aikana ovat olleet Kela, alueen oppilaitokset ja kotoutumista tukevat järjestöt ja yhteisöt.

Hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Työllisyysalueen hallinnosta vastaa Järvenpään kaupunki. Hallinnossa ja päätöksenteossa noudatetaan Järvenpään kaupungin sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita. Työllisyysalueen toiminta organisoidaan Keski-Uudenmaan työllisyysalueen toimintasäännössä tarkemmin määritellyllä tavalla.

Järvenpään kaupungilla on keskitetty hallinto. Järvenpään kaupungin ja Keski-Uudenmaan työllisyysalueen välisessä palvelusopimuksessa on sovittu kaupungin TE-palveluille suorittamista palveluista ja näistä veloittavista kustannuksista sekä muusta kaupungin ja TE-palveluiden välisestä yhteistyöstä ja työnjaosta niiltä osin kuin niistä ei ole päätetty Järvenpään kaupungin hallintosäännössä.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta on Järvenpään kaupungin organisaatioon kuuluva toimielin, joka hoitaa sopijakuntien puolesta seudullisen työvoimaviranomaisen tehtävät. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta valittiin 7.10.2024 Järvenpään kaupunginvaltuustossa.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti ensimmäinen toimikausi alkaa 1.12.2024 ja kestää siihen saakka kunnes 2025 kuntavaalien jälkeen Järvenpään kaupunginvaltuusto on valinnut jäsenet toimielimeen uudelle toimikaudelle. Järvenpään kaupunginvaltuusto valitsi johtokunnan uuden kokoonpanon 15.9.2025.

Johtokunnan tehtävistä määrätään Järvenpään kaupungin hallintosäännössä. Johtokunta noudattaa toiminnassaan Järvenpään kaupungin toimielinten toimintaan sovellettavia Järvenpään kaupunginvaltuuston hyväksymiä sääntöjä.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunnan kokoonpano 1.12.2024–15.9.2025	
Pentti Puhakka, puheenjohtaja	Hyvinkää
Pinja Perholehto	Hyvinkää
Petri Graeffe, varapuheenjohtaja	Järvenpää
Eemeli Peltonen	Järvenpää
Kallepekka Toivonen	Nurmijärvi
Virpi Rätty	Nurmijärvi
Kalle Ikkela	Tuusula
Jari Immonen	Tuusula
Tapio Havula	Mäntsälä
Pihla Keto-Huovinen	Mäntsälä
Erja Palviainen	Pornainen
Tea Nieminen	Pornainen

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunnan kokoonpano 15.9.2025 alkaen	
Antti Rantalainen, puheenjohtaja	Hyvinkää
Irma Pahlman	Hyvinkää

Pauliina Naala, varapuheenjohtaja	Järvenpää
Petri Ovaska	Järvenpää
Jussi Malkamäki	Nurmijärvi
Kirsi Kirves	Nurmijärvi
Outi Huusko	Tuusula
Heikki Leinonen	Tuusula
Tapio Havula	Mäntsälä
Heli Hallikainen	Mäntsälä
Juha Virkki	Pornainen
Peter de Jong	Pornainen

Johtokunnan kokoukset ja käsitellyt asiat 2025

Kokoukset 2025	Asiat 2025	Kokoukset 2024	Asiat 2024
6	35	1	9

Johtokunta piti seminaarit 5.3.2025 sekä 23.9.2025.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä	TP 2025
Vakituiset	132
Sjaiset	5
Muut määräaikaiset	4
Yhteensä	141

Keski-Uudenmaan TE-palveluiden ja Järvenpään kaupungin toiminnalle kohdentamien hallinto- ja tukipalveluiden kokonaismäärä on yhteensä 141,25 htv.

Alla on tarkempi yksikkökohtainen erittely toteutuneista henkilötyövuosista.

Kumulatiivinen HTV	HTV 2025
186620 TE-palvelut	131,6
1866200 Hallinto- ja tukipalvelut	8,9
1866210 Neuvonta- ja kotouttavat palvelut	24,5
1866220 Aikuisten alku- ja peruspalvelut	46,2
1866230 Nuorten ja monialaista tukea tarvitsevien palvelut	35,1
1866240 Verkosto- ja työnantajapalvelut	16,9
Kaikki yhteensä	131,6

Henkilötyövuosi = Palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365* (osa-aikaprosentti/ 100)

Koko henkilöstöä koskevat YT-neuvottelut pidettiin 5.3.-30.9.2025. YT-menettelyssä ei haettu henkilöstövähennyksiä, mutta neuvottelujen aikana tarkistettiin tehtävänkuvat, määriteltiin tasopalkat ja KVTESin mukaiset työajat.

Arvio merkittävimmistä riskeistä

Toiminnan merkittävimmät riskit liittyvät korkeaan työttömyyteen, useisiin lakimuutoksiin sekä valtion toimittamien tietojärjestelmien kehittymiseen sekä niiden tuottaman tiedon puutteellisuuteen.

Kuntien kannalta korkea työttömyys on tarkoittanut sen riskin toteutumista, että työllisyyspalveluiden kulut ovat kasvaneet samaan aikaan työttömyysturvan kuntaosuuskulujen kanssa, kun korkea työttömyys on alentanut myös kunnan verotuloja. Tältä osin tilanne tulee pysymään edelleen tulevina vuosina varovaisesta kasvusta huolimatta vaikeana.

Työllisyysalueen toimintaan liittyen on tehty ja on valmisteilla useita lakimuutoksia. Esimerkiksi toimeentulotuen uudistusten myötä työllisyysalueelle on tulossa arviolta 1500 toimeentulotuen asiakasta, jotka eivät ole aiemmin olleet velvollisia työnhakuun. Lakimuutoksia on tehty myös työnhaun velvoittavuuteen, työnhakuprofiilien pakollisuuteen ja työttömyysturvalakiin liittyen. Tulevia lakimuutoksia on tulossa muun muassa kuntouttavasta työtoiminnasta. Muutosten kasautuminen ja niiden vaatimien toiminnan muutosten tekeminen on kuormittanut ennestään korkeasta työttömyydestä ja toiminnan

siirrosta valtiolta kunnille siirtyvää henkilöstä ja organisaatiota. Jatkuessaan jatkuvien muutosten tilanne muodostaa riskin työllisyysalueen toiminnalle.

Kolmas merkittävä riski on käyttövelvoitteen piiriin kuuluvien valtion tietojärjestelmien muutokset sekä käytettävyys. Tähän mennessä toteutunut riski on liittynyt siihen, ettei tietojärjestelmien raportointiominaisuudet ja valtion toimittamat valmisraportit mahdollista toiminnan kehittämistä ja seurantaa tietoon perustuen. Tästä syystä työllisyysalueelle ollaan palkkaamassa tiedolla johtamisen erityisasiantuntijaa, joka pystyy tuottamaan tarvittavan tiedon tietojärjestelmien tuottamasta datasta. Tietojärjestelmien kehittäminen on kuitenkin ollut hidasta ja Keski-Uudenmaan työllisyysalueen vaikutusmahdollisuudet asiassa ovat rajalliset.

Arvio tulevasta kehityksestä

Työmarkkinat ja toimintaympäristö

Vuodelle 2026 valtiovarainministeriö ennustaa 1,1 % kasvua taloudessa. Muutkin keskeiset talousennusteet ovat saman suuntaisia. Työttömyyteen valtiovarainministeriö ennustaa varovaista laskua tulevina vuosina. Taloutta leimaa kuitenkin epävarmuus. Laskua työttömyyteen on ennakoitu myös edellisinä vuosina, mutta työttömyys on ollut silti edelleen kasvussa.

Työ- ja elinkeinoministeriön marraskuun 2025 työmarkkinaennusteen mukaan työttömyyden kasvun taitumisesta riippumatta pitkäaikaistyöttömyys tulisi pysymään nykyisellä tasolla tulevat vuodet ja tason kääntyvän laskuun vasta vuonna 2027. Positiivisena yksityiskohtana voi pitää sitä, että nuorten alle 25-vuotiaiden työttömien määrän arvioidaan laskevan muita ryhmiä nopeammin. Uutena asiakasryhmänä vuoden 2026 aikana työllisyysalueelle tulee lakimuutosten myötä noin 2500 toimeentulotukiasiakasta, joilla ei aiemmin ole ollut velvoitetta olla työvoimaviranomaisen asiakkaana. Maltillisen talouskasvun ja työttömyyden alenemisen takia työllisyysalueen määrärahamenojen arvioidaan alenevan kohti taloussuunnitelmakauden loppupuolta.

Kuntatalouden ohella myös ammatilliseen aikuiskoulutukseen sekä hyvinvointialueeseen kohdistuu merkittäviä taloudellisia säästöpaineita. Säästöpainee haastavat kehittämistä ja yhteistyötä. Samalla ne voivat toimia myös hyvänä ajurina aikaisempaa systemaattisempaan yhteistyön kehittämiseen, jotta asiakkaita saadaan nopeammin eteenpäin kohti työelämää. Ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin muutos vuonna 2026 kannustaa edistämään tutkintokoulutuksiin osallistuneiden kestävä sijoittumista työelämään.

Oma toiminta

Syksyllä 2025 käynnistettiin työllisyysalueen strategisen ohjelman valmistelu uuden johtokunnan käynnistettyä toimintansa. Ohjelma valmistuu alkuvuodesta ja kuntien lausuntokierroksen jälkeen tavoitteena on saada ohjelma työllisyysalueen johtokunnan hyväksyttäväksi maaliskuussa 2026. Ohjelma linjaa työllisyysalueen toimintaa vuosille 2026–2029 ja rakentaa toiminnalle konkreettiset tavoitteet ja mittarit. Tulevien vuosien toimintaa leimaa siis palveluiden ja toiminnan uudistaminen.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella keskeisiä yhteistyökumppaneita palvelureformin toteuttamisessa ovat Keski-Uudenmaan hyvinvointialue Keusote, alueen oppilaitokset, kuntien omat elinvoimapaalvelut ja kehittämisyritykset sekä erityisesti alueen työnantajat ja yritykset.

Alueen toisen asteen oppilaitokset ovat mukana valtakunnallisessa toiminnanohjauksen kokeilussa vuosina 2026–2033. Toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua sekä lisätä koulutuksen järjestäjän, opetushallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen. Keski-Uudenmaan työllisyysalue tekee tiivistä yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa alueellisen tilannekuvan ja toimenpiteiden osalta ja syventää yhteistyötä kohtaannon ja työllisyyden edistämiseksi.

Tilinpäätös ja sen tunnusluvut

Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut

	1-12/2025	
Liikevaihto		13 446 646,33
Liiketoiminnan muut tuotot		898 433,54
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-8 495,08	
Palvelujen ostot	-2 557 769,30	-2 566 264,38
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-6 019 944,46	
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 048 978,67	
Muut henkilösivukulut	-195 819,82	-7 264 742,95
Liiketoiminnan muut kulut		-4 514 072,54
Liikelylijäämä (-alijäämä)		0,00
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä		0,00
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia		0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		0,00
LIKELAITOKSEN TUNNUSLUVUT	2025	
Sijoitetun pääoman tuotto, %	-	
Kunnan sijoittaman pääoman tuotto, %	-	
Voitto, %	0,00	

Tunnuslukuista voittoprosentti on 0,00 ja se on taseyksikölle asetetun tavoitteen mukainen. Sijoitetun pääoman tuotto ja kunnan sijoittaman pääoman tuotto ovat myös nolla tulostavoitteen täyttymisen myötä. Taseyksikköön ei ole sijoitettu pääomaa, eikä sillä ole korollisia lainoja. Taseyksikkö ei tee investointeja, joten poistoeroja ei ole ja vapaaehtoisia varauksia ei ole tehty.

Sijoitetun pääoman tuotto, %

= 100 * (yli-/alijäämä ennen satunnaisia eriä + kunnalle/kuntayhtymälle maksetut korkokulut + muille maksetut korkokulut + korvaus peruspääomasta) / (oma pääoma + sijoitettu korollinen vieras pääoma + poistoero ja vapaaehtoiset varaukset)

Tunnusluvun tase-erät lasketaan tilikauden alun ja lopun keskiarvona.

Tunnusluku kertoo liikelaitokseen sijoitetun pääoman tuoton eli mittaa liikelaitoksen suhteellista kannattavuutta. Tunnusluvun vertailtavuutta liikelaitosten kesken voi heikentää se, että pysyvien vastaavien hyödykkeiden kirjanpitoarvo saattaa poiketa olennaisesti käyvästä arvosta.

Kunnan sijoittaman pääoman tuotto, %

= $100 * (\text{yli-/alijäämä ennen satunnaisia eriä} + \text{kunnalle maksetut korkokulut} + \text{korvaus peruspääomasta}) / (\text{oma pääoma} + \text{lainat kunnalta/kuntayhtymältä} + \text{poistoero ja vapaaehtoiset varaukset})$

Tunnusluvun tase-erät lasketaan tilikauden alun ja lopun keskiarvona.

Tunnusluku kertoo kunnan liikelaitokseen sijoittaman pääoman tuoton. Kunnan sijoittaman pääoman tuotto prosentti ei ole sama asia kuin korvaus peruspääomasta tai sisäinen lainakorko, koska sijoitetun pääoman tuotto prosenttin laskennassa otetaan mainittujen erien lisäksi huomioon myös yli-/alijäämäerät sekä poistoero ja vapaaehtoiset varaukset.

Voitto, %

= $100 * (\text{yli-/alijäämä ennen varauksia} / \text{liikevaihto})$

Tunnusluku kertoo, kuinka suuren prosentuaalisen osuuden liikelaitoksen yli-/alijäämä ennen varauksia ja veroja muodostaa liikevaihdosta. Jos prosenttiluku on negatiivinen, liikelaitoksen toiminta on tappiollista.

Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	1-12/2025	
Toiminnan rahavirta		
Liikelylijäämä (- alijäämä)	0,00	
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Investointien rahavirta		
Toiminnan ja investointien rahavirta		0,00
Rahoituksen rahavirta		
Lainakannan muutokset		
Lyhytaikaisten lainojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0,00	
Lyhytaikaisten lainojen muutos muilta	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Saamisten muutos kunnalta/kuntayhtymältä	-6 074 038,56	
Saamisten muutos	685 382,56	
Korottomien velkojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	1 984 267,79	
Korottomien velkojen muutos	3 404 388,21	0,00
Rahoituksen rahavirta		0,00
Rahavarojen muutos		0,00
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	0,00	
Rahavarat 1.1.		0,00

LIKELAITOKSEN TUNNUSLUVUT

2025

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €

Investointien tulorahoitus, %	-
Laskennallinen lainanhoitokate	-
Lainanhoitokate	-
Kassan riittävyys, pv	0,00
Quick ratio	1,00
Current ratio	1,00

Toiminnan ja investointien rahavirta on taseyksikön tavoitteiden mukainen. Liikelylijäämä on nolla euroa ja investointeja ei ole tehty. Lainanhoitokate ei ole taseyksikön kannalta oleellinen tunnusluku, sillä taseyksiköllä ei ole korollisia lainoja, eikä lainojen lyhennyseriä taseessa. Kassan riittävyyden tunnusluku on 0,00 konsernitilin takia. Rahat ja pankkisaamiset näkyvät saamisena Järvenpään kaupungilta.

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä, euroa

Rahoituslaskelman välitulokset *Toiminnan ja investointien rahavirta* itsessään on jo tunnusluku, jonka positiivinen (ylijäämäinen) määrä ilmaisee sen, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen ja negatiivinen (alijäämäinen) määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa.

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä.

Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

Investointien tulorahoitus, %

= $100 * (\text{yli jäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä} + \text{poistot ja arvonalentumiset} - \text{tuloverot}) / \text{investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus %-tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu varsinaisella tulorahoituksella (ilman satunnaisia tuloja). Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman investointimenoja, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet.

Laskennallinen lainanhoitokate

= $(\text{vuosikate} + \text{korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{laskennalliset lainanlyhennykset})$

Tunnusluku kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Laskennalliset lainanlyhennykset saadaan jakamalla taseen lainat kahdeksalla, mikä kuvaa oletettua jäljellä olevaa laina-aikaa. Lainoihin luetaan korolliset pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat, kuten kuntatodistukset.

Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi. Kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan kunnan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.

Luotettavan kuvan liikelaitoksen lainanhoitokyvystä saa tarkastelemalla tunnuslukua useamman vuoden jaksolla. Liikelaitoksen lainanhoitokyky on hyvä, kun tunnusluvun arvo on yli 2, tyydyttävä kun tunnusluku on 1-2 ja heikko kun tunnusluvun arvo jää alle yhden.

Kassan riittävyys (pv)

= $365 \text{ pv} * \text{rahavarat } 31.12. / \text{kassasta maksut tilikaudella}$

Liikelaitoksen maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävyytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa liikelaitoksen rahavaroilla.

Quick ratio

= $(\text{rahat ja pankkisaamiset} + \text{rahoitusarvopaperit} + \text{lyhytaikaiset saamiset}) / (\text{lyhytaikainen vieras pääoma} - \text{saadut ennakot})$

Quick ratio eli maksuvalmiussuhde kertoo, miten hyvin lyhytaikaisesti sidotuilla varoilla pystytään kattamaan lyhytaikaiset velat. tunnuslukua voidaan vertailla vain saman toimialan liikelaitosten kesken. Tunnusluvun luokitusasteikko: hyvä: yli 2, tyydyttävä: 1–2, heikko: alle 1.

Current ratio

= (vaihto-omaisuus + lyhytaikaiset saamiset + rahoitusarvopaperit + rahat ja pankkisaamiset) /
(lyhytaikainen vieras pääoma - saadut ennakot)

Current ratio eli käyttöpääomasuhde kertoo nopeakiertoisen omaisuuden ja nopeakiertoisten velkojen suhteen. Tunnuslukua voidaan parhaiten vertailla saman toimialan liikelaitosten kesken, mutta se sopii quick ratio -tunnuslukua paremmin myös eri toimialojen yritysten vertailuihin. Tunnusluvun luokitusasteikko: hyvä: yli 1, tyydyttävä: 0,5–1, heikko: alle 0,5.

Tase ja sen tunnusluvut

VASTAAVAA	1-12/2025
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	6 484 151,89
II Saamiset	6 484 151,89
Lyhytaikaiset saamiset	6 484 151,89
1. Myyntisaamiset	309 411,11
3. Saamiset kunnalta/kuntayhtymältä	6 074 038,56
4. Muut saamiset	100 702,22
5. Siirtosaamiset	0,00
IV Rahat ja pankkisaamiset	0,00
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>6 484 151,89</u>

VASTATTAVAA	1-12/2025
A OMA PÄÄOMA	0,00
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0,00
E VIERAS PÄÄOMA	6 484 151,89
II Lyhytaikainen	6 484 151,89
7. Ostovelat	550 382,62
8. Korottomat velat kunnalta/kuntayhtymältä	1 984 267,79
9. Muut velat/liittymismaksut ja muut velat	110 416,30
10. Siirtovelat	3 839 085,18
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>6 484 151,89</u>

LIKELAITOKSEN TUNNUSLUVUT	2025
Omavaraisuusaste, %	0,00
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	45,20
Kertynyt yli-/alijäämä, 1 000 €	0
Lainakanta 31.12., 1 000 €	0
Lainat ja vuokravastuut, 31.12., 1 000 €	
Lainasaamiset 31.12., 1 000 €	0

Taseyksiköllä ei ole omaa pääomaa, joten omavaraisuusaste on matala. Suhteellista velkaantuneisuusprosenttia nostaa vieraassa pääomassa siirtoveloissa oleva kuntien maksuosuuksien palautus ja vuodelle 2025 suoriteperusteella kohdistettujen tukien maksuvelka.

Omavaraisuusaste, %

= $100 * (\text{oma pääoma} + \text{poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{koko pääoma} - \text{saadut ennakot})$

Kaavassa koko pääoma tarkoittaa taseen vastattavien loppusummaa. Omavaraisuusaste mittaa liikelaitoksen vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

= $100 * (\text{vieras pääoma} - \text{saadut ennakot}) / \text{käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon liikelaitoksen käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisin maksuun.

Suhteellinen velkaantuneisuus on omavaraisuusastetta käyttökelpoisempi tunnusluku liikelaitosten välisessä vertailussa, koska pysyvien vastaavien hyödykkeiden ikä, niiden arvostus tai poistomenetelmä ei vaikuta tunnusluvun arvoon.

Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet liikelaitoksella on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

= edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Luku osoittaa, paljonko liikelaitoksella on kertynyttä ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana, taikka paljonko on kertynyttä alijäämää, joka on katettava tulevina vuosina.

Lainakanta 31.12.

= vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat + korottomat velat kunnalta/kuntayhtymältä)

Liikelaitoksen lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

= vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat) + vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut saadaan lisäämällä lainakantaan vuokravastuiden määrä. Vuokravastuiden määrä huomioidaan liikelaitoksen liitetiedoissa ilmoitetun mukaisena.

Lainat ja vuokravastuut, euroa/ asukas

= lainojen ja vastuiden määrä 31.12. / asukasmäärä 31.12.

Lainasaamiset 31.12.

= sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset

Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaaviin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen.

Tilikauden tuloksen käsittely

Johtokunnan on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tällöin tilikauden ylijäämää ennen varaussirtoja.

Tilikauden 2025 ylijäämä ennen varaussirtoja on 0,00 euroa.

Tilikauden ylijäämä 0,00 euroa lisätään Keski-Uudenmaan työllisyysalueen omaan pääomaan.

Talousarvion toteutuminen

Taseyksikön tilinpäätöksessä tulee esittää talousarvion toteutumisvertailu johtokunnan taseyksikölle hyväksymistä tavoitteista tuloslaskelma-, investointi- ja rahoitusosasta.

Talousarviotavoitteiden toteutuminen

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteuma

Tavoite vuosi	Sitova tavoite	Toimenpiteet 2025	Toteumaennuste 1-3	Perustelut poikkeamille
2025	Uusi työllisyysalue käynnistää toiminnan asetusten mukaisesti ja tuottaa työllistymistä edistävää viranomaispalvelua asiakkaille.	<p>Asiakastyö organisoidaan palvelusuunnitelman painopisteiden mukaisesti ja tuodaan palveluja myös kuntien toimipisteisiin.</p> <p>Varmistetaan asiakastyön tarkoituksenmukainen resursointi.</p> <p>Tarkistetaan, että asiakastyön ohjeet ja prosessit on määritelty työtä tukeviksi.</p> <p>Kiinnitetään huomiota henkilöstön hyvinvointiin käynnistysvaiheessa ja tuetaan osallisuuden kokemusta.</p>	2	<p>Työllisyysalueen asiakasmäärä oli ennakoitua suurempi ja valtiolta siirtynyt htv resurssi alimitoitettu suhteessa asiakasmääriin. Asiakaspalvelus- ja keskityttiin työnhaun käynnistämiseen ja lausuntojen antamiseen, jotta asiakkaat saavat tuet ja palvelut. Asiakastyön resursointiin esitettiin määräaikaista lisäystä vuosille 2026-2027.</p>
2025	Työllisyysalueella kehitetään uusia palveluja ja toimintatapoja.	<p>Työllisyysalueen strategiatyö käynnistetään alkuvuodesta 2025. Osana strategiatyön käynnistämistä määritellään tiedolla johtamisen tavat ja seurantamittarit.</p> <p>Palvelujen toteuttamista ja tuottamista arvioidaan ja kehitetään.</p> <p>Palveluiden vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti.</p>	2	<p>Tiedolla johtamisen kokonaisuuden edistäminen etenee ennakoitua hitaammin ja KEHAN tuottaman tietomateriaalin kokoaminen käynnistyy vasta 2026.</p>

Tuloslaskelma

Nimi	Alkuperäinen TA 2025	TA-muutokset	Muutettu TA 2025	2025	Poikkeama	Poikkeama %
Liikevaihto	16 074 520	64 530	16 139 050	13 446 646	-2 692 404	-16,68%
Liiketoiminnan muut tuotot		0		898 434	898 434	
Materiaalit ja palvelut	-3 826 883	0	-3 826 883	-2 566 264	1 260 619	-32,94%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21 000	0	-21 000	-8 495	12 505	-59,55%
Palvelujen ostot	-3 805 883	0	-3 805 883	-2 557 769	1 248 114	-32,79%
Henkilöstökulut	-7 457 720	-64 530	-7 522 250	-7 264 743	257 507	-3,42%
Liiketoiminnan muut kulut	-4 789 917	0	-4 789 917	-4 514 073	275 845	-5,76%
Liikelylijäämä (-alijäämä)	0	0	0	0	0	0,00%
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	0	0	0	0	0	0,00%
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	0	0	0	0	0	0,00%
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0	0	0	0	0,00%

Valtuustoon nähden sitova

Keski-Uudenmaan TE-palvelut 1000 €	Alkuperäinen TA 2025	TA-muutokset 2025	Muutettu TA 2025	TP 2025	Poikkeama TP2025-MFA	Toteuma-% MFA 2025
Toimintatuotot	16 075	65	16 139	14 345	-1 794	88,9 %
Toimintakulut	-16 075	-65	-16 139	-14 345	1 794	88,9 %
Toimintakate	0	0	0	0	0	
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0	0	0	
Vuosikate	0	0	0	0	0	
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	
Tilikauden tulos	0	0	0	0	0	

Perustelut poikkeamille

Liikevaihto jäi noin 2,7 miljoonaa euroa talousarviosta. Alitus tulee muista yhteistoimintakorvauksista, koska sopijakunnille palautetaan maksuosuuksia. Maksuosuuksien palautus muodostuu muiden toimintatuottojen noin 0,9 miljoonan euron ylityksestä ja toimintakulujen noin 1,8 miljoonan euron alituksesta. Muut toimintatuotot ylittyivät noin 898 t€. Muissa tuotoissa on noin 382 t€ yli 55-vuotiaiden muutosturvakoulutuksista saatuja korvauksia Työllisyysrahastolta, noin 498 t€ valtion korvauksesta yli jäävän osan tuloutusta ja noin 18 t€ korvauksia muiden työllisyysalueiden asiakkaiden käyttämistä Keski-Uudenmaan työllisyysalueen palveluista. Valtion korvaus koski ennen 1.1.2025 tehtyjen avustuspäätösten mukaista korvausta työllisyysalueelle. Korvaus oli noin 2,1 miljoonaa euroa ja alkuperäisen arvion mukaan tästä olisi pitänyt jäädä työllisyysalueelle noin 0,2 miljoonaa euroa katettavaksi itse, mutta toteutuneita kuluja ei ole kertynyt kuin noin 1,6 miljoonaa euroa. Toiminnan kulut alittivat talousarvion noin 1,8 miljoonaa euroa. Materiaalit ja palvelut alittivat noin 1,2 miljoonaa euroa. Haastava työmarkkinatilanne hankaloitti erityisesti työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä, eikä kumppaneita rekrytointikoulutuksiin tai FEC-koulutuksiin löytynyt. Henkilöstökulujen osalta YT-neuvottelut (TE-palvelut 5.3.-30.9. ja Järvenpään kaupunki 8.9.2025-27.10.2025) hidastivat rekrytointeja ja henkilöstökulut alittivat noin 257 t€. Liiketoiminnan muut kulut alittivat noin 275 t€. Alitus syntyi avustuksista, joiden osalta määrärahan seuranta haastoi YA-järjestelmän epäselkeys ja purkautuneiden sidontojen osalta tiedon puute. Tuet ja avustukset sisältävät kuluna noin 645 t€ suoriteperusteisesti vuoden 2025 tilinpäätökseen jaksotettuja avustuksia, joista on tehty myöntöpäätös, mutta ei maksuja.

Määrärahojen käyttäminen ja alitusten ja ylitysten kattaminen vuosina 2026-2028

Työllisyysalueen tulos tasataan laskutuksen kautta joka vuosi, joten siirtomäärärahamenettelyä ei sovelleta taseyksikköön.

Selvitys ostetuista konsulttipalveluista 2025

Toimittaja	Selite	€, alv 0
Vento & Pernu työllisyys Oy	Strategiatyöhön valmistautuminen	5 119
FCG Finnish Consulting Group Oy	Työllisyysalueen palvelusuunnittelun taustatyöt	14 900

Suoritteet

Lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvasta KEHA-keskuksen ylläpitämästä A-TM T järjestelmästä ei ole saatavilla suoritteita tai raportteja sellaisessa muodossa, että niitä pystyttäisiin seuraamaan vuositasoisesti suoritteita. Työllisyysalueella on aloittamassa vuoden 2026 alussa tiedolla johtamisen erityisasiantuntija, jonka tehtäväksi tulee tehdä tietotaulut ja muut tekniset ratkaisut, joiden kautta suoritiedot saadaan käyttöön ja osaksi toiminnan kehittämistä ja johtamista. Suoritteet ja tiedolla johtamisen kokonaisuus projektoidaan kevään 2026 aikana. Toiminnan mittarointi ja tavoitteet tullaan johtamaan kevään aikana päätettävästä työllisyysalueen ohjelmasta.

Työllisyysalueen tunnusluvut ja suoritteet määritellään tarkemmin osana ohjelmatyötä ja tiedolla johtamisen kokonaisuutta vuoden 2026 alussa.

Tässä on esitetty suoritteita, jotka ovat saatavilla vuodelta 2025.

Yrityspalvelut (kpl)	TP 2025
Yhteydenotot yritysten kanssa (1-4/2025)	1291
Rekrytoinnit	374
Palkkatukipäätös	345
Avoimet työpaikat	2130
Muutosturva	198
Starttirahahakemukset joista myönteisiä	396
Palkkatukihakemukset joista myönteisiä	174
	305
	152
Maksatukset (kpl)	TP 2025
Harkinnanvarainen kulukorvaus	4996
Palkkatuki	2931
Starttiraha	1223
Matka- ja yöpymiskorvaus	10
Työolosuhteiden järjestelytuki	6

Koulutukset (kpl)	TP 2025
Polkuvalmennukset	12
Siirtyneet VOS-koulutukset	45
Alkaneet VOS-koulutukset	63
Hakemuksia (VOS)	1398
Osallistujat (VOS)	471
Kotoutumiskoulutukset	25
Osallistujat (KOTO)	504
Orientaatiojaksot	3
Osallistujat (orientaatio)	31
Kielitestiin osallistujat	322
Kohdennetun tuen asiakasmäärä (kpl)	TP 2025
Vuoden alussa	1068
Vuoden lopussa	1305
Palvelutoreilla palvellut asiakkaat (kpl)	TP 2025
Hyvinkää	2659
Järvenpää	4509
Puhelut	9091
Kotoutumispalvelut (kpl)	TP 2025
Vieraskielisten työnhaun aloitukset	1094
Kotoutumiskoulutuksia alueella	25
Kotoutumiskoulutuksiin osallistuneet asiakkaat	504
Asiakkaiden kokonaismäärä vuodenvaihteessa	1570
Kielitesteihin osallistuneet	322

Investointiosan toteutuminen

Keski-Uudenmaan työllisyysalue ei ole tehnyt investointeja. Yhteistoimintasopimuksen mukaan tilat, ICT-järjestelmät ja palvelut jne. kohdistuvat työllisyysalueelle vuokrina tai palvelumaksuina.

Rahoitusosan toteutuminen

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	2025	Poikkeama	Poikkeama %
Toiminta ja investoinnit						
Liikelyjäämä (-alijäämä)	0	0	0	0	0	-100,00%
Tulorahoituksen korjauserät	0	0	0	0	0	
Investointien rahavirta						
Investointimenot				0	0	
Rahoitusosuudet investointimenoihin				0	0	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0	0	0	0	0	
Toiminta ja investoinnit, netto	0	0	0	0	0	-100,00%
Rahoitustoiminta						
Lainakannan muutokset						
Lyhytaikaisten lainojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0	0	0	0	0	
Lyhytaikaisten lainojen muutos muilta	0	0	0	0	0	
Vaikutus maksuvalmiuteen	0	0	0	0	0	

Tilinpäätöslaskelmat

Tilinpäätöslaskelmia ovat Keski-Uudenmaan työllisyysalueen tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase.
Tilinpäätöksessä esitetään vain vuoden 2025 laskelmat, koska kyseessä on ensimmäinen toimintavuosi.

Tuloslaskelma

	1-12/2025	
Liikevaihto		13 446 646,33
Liiketoiminnan muut tuotot		898 433,54
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-8 495,08	
Palvelujen ostot	-2 557 769,30	-2 566 264,38
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-6 019 944,46	
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 048 978,67	
Muut henkilösivukulut	-195 819,82	-7 264 742,95
Liiketoiminnan muut kulut		-4 514 072,54
Liikelylijäämä (-alijäämä)		0,00
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä		0,00
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia		0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		0,00

Rahoituslaskelma

	1-12/2025	
Toiminnan rahavirta		
Liikelyijäämä (-alijäämä)	0,00	
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Investointien rahavirta		
Toiminnan ja investointien rahavirta		<u>0,00</u>
Rahoituksen rahavirta		
Lainakannan muutokset		
Lyhytaikaisten lainojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	0,00	
Lyhytaikaisten lainojen muutos muilta	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Saamisten muutos kunnalta/kuntayhtymältä	-6 074 038,56	
Saamisten muutos	685 382,56	
Korottomien velkojen muutos kunnalta/kuntayhtymältä	1 984 267,79	
Korottomien velkojen muutos	3 404 388,21	0,00
Rahoituksen rahavirta		<u>0,00</u>
Rahavarojen muutos		0,00
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	0,00	
Rahavarat 1.1.		0,00

Tase

VASTAAVAA	1-12/2025
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	6 484 151,89
II Saamiset	6 484 151,89
Lyhytaikaiset saamiset	6 484 151,89
1. Myyntisaamiset	309 411,11
3. Saamiset kunnalta/kuntayhtymältä	6 074 038,56
4. Muut saamiset	100 702,22
5. Siirtosaamiset	0,00
IV Rahat ja pankkisaamiset	0,00
VASTAAVAA YHTEENSÄ	6 484 151,89

VASTATTAVAA	1-12/2025
A OMA PÄÄOMA	0,00
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0,00
E VIERAS PÄÄOMA	6 484 151,89
II Lyhytaikainen	6 484 151,89
7. Ostovelat	550 382,62
8. Korottomat velat kunnalta/kuntayhtymältä	1 984 267,79
9. Muut velat/liittymismaksut ja muut velat	110 416,30
10. Siirtovelat	3 839 085,18
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	6 484 151,89

Liitetiedot

Tilinpäätöksen liitetiedoista on säädetty kuntalaissa sekä kirjanpitolaissa ja -asetuksessa. Kirjanpitolain mukaan tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kirjanpitovelvollisen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen liitetietojen tarkoituksena on täydentää laskelmien muodossa esitettyä tilinpäätösinformaatiota oikeiden ja riittävien tietojen antamiseksi toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Ne ovat pakollinen julkistettava osa tilinpäätöstä.

Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot:

- 1) Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Keski-Uudenmaan työllisyysalue noudattaa jaksotusperiaatteena suoritusperustetta. Myönnetyissä avustuksissa on tehty jaksotus vuoden 2025 aikana myönnetyistä vuodelle 2025 kohdistuvista tuista, joita ei ole vielä tilinpäätöshetkellä maksettu. Tuet on kirjattu kuluksi vuoden 2025 tilinpäätökseen

kirjanpitolautakunnan Lausunto työvoimaviranomaisen myöntämien tukien ja korvausten kirjaamisperusteesta (4.2.2025) mukaisesti.

Tuki	2025, 1000 €
Palkkatuki	584
Starttiraha	61
Yhteensä	645

2) Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat tiedot

Tilikauden tietojen vertailua edelliseen vuoteen ei ole tehty eikä edellistä vuotta esitetty, koska kyseessä on ensimmäinen toimintavuosi.

Tasetta koskevat liitetiedot:

32) Siirtovelkojen olennaiset erät

Lyhytaikaiset siirtovelat	2025, 1000 €
Lomapalkkajaksotus	1157
Muut siirtovelat/ Kuntien maksuosuuksien palautus	2024
Muut siirtovelat/ Avustusten jaksotus	645
Palkkojen sivukulujen jaksotukset	3
Palkkajaksotus	9
Yhteensä	3839

Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

37) Vuokravastuut

	2025, 1000 €
Toimitilojen vuokravastuut	1155
Vuokravastuut yhteensä	1155
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	198

39) Muut annetut vastuusitoumukset ja muut vastuut

Kirjanpitolautakunnan antaman lausunnon työvoimaviranomaisen myöntämien tukien ja korvausten kirjaamisperusteesta (4.2.2025) mukaisesti tuen maksuperuste syntyy myöntämishetkellä. Keski-Uudenmaan työllisyysalueella on tilinpäätöshetkellä myönnettyjä avustuksia seuraavasti.

	2025, 1000 €
Avustukset	1778

Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

Henkilöstön määrä henkilötyövuosina

	2025
HTV	131,59

Henkilötyövuosi = Palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365* (osa-aikaprosentti/ 100)

Allekirjoitukset ja merkinnät

Työllisyysalueen tilinpäätöksen allekirjoittavat johtokunnan jäsenet ja työllisyysaluejohtaja.

Hyvinkäällä 3.3.2026

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta

Antti Rantalainen

Irma Pahlman

Pauliina Naala

Petri Ovaska

Jussi Malkamäki

Kirsi Kirves

Outi Huusko

Heikki Leinonen

Tapio Havula

Heli Hallikainen

Juha Virkki

Peter de Jong

Annukka Jamisto

Työllisyysaluejohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Olemme antaneet suorittamastamme tilintarkastuksesta tänään kertomuksen.

Järvenpäässä ____/____ 2026

BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö

Minna Ainasvuori

JHT, HT